

Bilancio .di.Sost enibilità

COMMUNICATION.ON.PROGRESS

CORPORATE.SUSTAINABILITY.REPORT

**Integrazione ed aggiornamento
parziale dati anno 2022**

Edilcostruzioni Group srl

Sommario

Premessa	1
Le nostre Certificazioni	2
Politiche di sostenibilità	3
Tutela ambientale ed acquisti sostenibili	4
Pratiche lavorative e diritti umani	18
Etica	24
Allegati	28

“La fabbrica non può guardare solo all'indice dei profitti. Deve distribuire ricchezza, cultura, servizi, democrazia. Io penso la fabbrica per l'uomo, non l'uomo per la fabbrica.”

Adriano Olivetti

Premessa

Questo documento costituisce una integrazione del bilancio di sostenibilità prodotto nel corso dell'anno 2022, finalizzato a meglio esplicitare alcune attività svolte dalla nostra organizzazione e non adeguatamente valorizzati nel corso del precedente rapporto.

Nel documento, inoltre, sono integrate le informazioni su alcuni progetti aziendali relativi alla parità di genere ed inclusione che sono stati avviati nel corso del 2022 e finalizzati ad inizio dell'anno 2023.

Vogliamo precisare, inoltre, che in questo report si è proceduto anche a modificare alcuni dati, riportati nel documento “Bilancio di sostenibilità 2021” relativi ai precedenti esercizi per i quali ci si è accorti di errori di valutazione e calcolo; pertanto, in qualche caso, il dato presentato in questo report può differire rispetto a quelle riportate nel suddetto documento.

La Direzione
EDILCOSTRUZIONI GROUP SRL
Viale Duca Degli Abruzzi, 40
64046 Montorio al Vomano (TE)
Cod. Fisc. e Part. IVA 00228000675

Le nostre Certificazioni

Nel corso dell'anno 2022, Edilcostruzioni ha attuato efficacemente tutti i sistemi di gestione e pertanto mantenuto attivi i certificati di conformità rispetto alle seguenti norme:

- ISO 9001 – Sistema di gestione per la qualità
- ISO 14001 – Sistema di gestione ambientale
- ISO 45001 – Sistema di gestione per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- SA 8000 – Sistema di gestione per la responsabilità sociale
- ISO 37001 – Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione

Durante il 2022, inoltre, ha esteso il proprio interesse verso gli aspetti relativi alla parità di genere ed all'inclusione, avviando le attività di implementazione di uno specifico sistema di gestione in accordo con le seguenti norme:

- ISO 30415: 2021 – Gestione delle risorse umane – diversità ed inclusione
- UNI/PdR 125:2022 – Parità di genere.

Si riportano in allegato i relativi certificati.



La continua
adozione di modelli
di verifica e
controllo
rappresentano la
volontà dell'azienda
di mettersi in
discussione e
cercare una
crescita ed un
miglioramento
continui



La continua adozione di modelli di verifica e controllo rappresentano la volontà dell'azienda di mettersi in discussione e cercare una crescita ed un miglioramento continui

Politiche di sostenibilità

Edilcostruzioni Group ha da sempre posto una particolare attenzione alla sostenibilità delle proprie attività nel contesto in cui opera. Infatti, ha da tempo adottato sistemi di gestione che hanno l'obiettivo di garantire uno sviluppo armonico dell'organizzazione nel rispetto del punto di vista delle parti interessate in generale e dell'ambiente.

Tali principi sono enunciati nelle politiche aziendali che sintetizzano l'impegno dell'organizzazione su tali tematiche. In allegato alla presente si riportano le seguenti politiche:

- Politica per la qualità,
- Politica per l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro
- Politica per la responsabilità sociale
- Politica per la prevenzione della corruzione

Tali politiche vengono implementate attraverso obiettivi di miglioramento misurabili e documentati, sintetizzati nei seguenti paragrafi, in funzione delle tematiche affrontate.

Nel corso del 2022, tutte le politiche emesse sono state riesaminate e valutate come attuali ed efficaci, con l'eccezione della politica per l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro che è stata sottoposta a revisione per l'esplicitazione di alcuni impegni ambientali. Inoltre, a fronte della decisione di implementare il sistema per la parità di genere e l'inclusione è stata predisposto uno specifico documento di politica.

In allegato, pertanto sono riportati i seguenti documenti:

- Politica per l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro
- Politica per la Parità di Genere, la tutela della diversità e l'inclusione

“Noi non abbiamo ereditato il mondo dai nostri padri, ma lo abbiamo avuto in prestito dai nostri figli e a loro dobbiamo restituirlo migliore di come lo abbiamo trovato.”

Robert Baden-Powell

Tutela ambientale ed acquisti sostenibili

In questa sezione sono stati integrate alcune informazioni non contenute o non adeguatamente valorizzate nel precedente report e che invece riteniamo meritino la giusta attenzione.

Pertanto, nel seguito saranno riportate le principali misure e rendicontazioni in materia ambientale. Vogliamo precisare, inoltre, che in questo report si è proceduto anche a modificare alcuni dati, riportati nel documento “Bilancio di sostenibilità 2021” relativi ai precedenti esercizi per i quali ci si è accorti di errori di valutazione e calcolo; pertanto, in qualche caso, il dato presentato in questo report può differire rispetto a quello riportato nel succitato documento.

Nel seguito sono rappresentate le prestazioni aziendali sui diversi indicatori monitorati, dalle quali si evince come l'azienda risponda positivamente ad un gran numero di parametri, dimostrando come il lavoro fatto fino ad oggi sia in linea con le migliori pratiche aziendali.

Al fine di rendicontare gli indicatori, si è scelto di riportare gli stessi sia in forma assoluta, secondo le unità di misura più pertinenti per ognuno di essi, che in forma relativa, rapportandoli al valore medio degli ULA (unità lavorative annue), al fine di consentire un più razionale raffronto nel corso degli anni; di seguito si riporta l'andamento degli ULA nel corso del periodo oggetto di questo report.

Anno	2019	2020	2021	2022
ULA	74,73	86,08	87,38	93,4

Misure di gestione degli aspetti ambientali

L'azienda ha adottato ed efficacemente implementato un Sistema di Gestione Ambientale, in accordo con la norma UNI EN ISO 14001: 2015 e da anni è oggetto di audit da parte di soggetti terzi indipendenti. I cantieri e gli uffici sono oggetto di gestione con pratiche stringenti.

Per quanto attiene i cantieri l'azienda conserva una gestione documentale dedicata dalla quale è possibile evincere le tipologie di rifiuti prodotti, la gestione e la destinazione.

È possibile risalire anche ai subappaltatori in possesso di speciali autorizzazioni per rifiuti particolari (idrocarburi, amianto, residuati bellici...).

Nulla è lasciato al caso ed i controlli delle autorità garantiscono le corrette procedure gestionali. Nella gestione dei rifiuti tutta la filiera è certificata e controllata. Subappaltatori e centri di raccolta sono preventivamente verificati.

L'azienda segue tutto il ciclo di raccolta, trasporto e smaltimento fino alle discariche autorizzate. Negli uffici è forte l'attenzione alla raccolta differenziata.

L'officina aziendale gestisce i mezzi e provvede ad una continua e costante manutenzione ordinaria in grado di garantire un corretto funzionamento ed una riduzione dell'inquinamento e degli sprechi. L'officina è gestita con un rigido controllo degli scarti e dei rifiuti speciali.

Il parco mezzi ed attrezzature è oggetto di una continua rotazione in modo da poter dotare la struttura aziendale di mezzi performanti ed a ridotto inquinamento.

Uso dell'energia – emissioni di gas serra – energie rinnovabili

L'energia elettrica viene impiegata presso la sede, il magazzino ed i cantieri per illuminazione, servizi generali e climatizzazione estiva / invernale. Altra fonte di energia è costituita dal consumo di carburante per autotrazione da parte dei veicoli aziendali.

Il quartier generale è dotato di proprio impianto fotovoltaico che ha prodotto fino ad oggi circa 250 Megawattora di energia elettrica, pari ad un risparmio di 130 tonnellate di CO₂;

Nel seguito si rendicontano gli indicatori relativi all'uso di energia per le diverse fonti e l'indicatore relativo al consumo totale di energia / emissioni totali di gas serra espresso in t (CO₂). Per questi indicatori, alcuni dati presentati in questo report differiscono da quelli rendicontati nel Bilancio di sostenibilità 2021, a causa di alcuni errori di contabilizzazione.

Dato	U.M.	2019	2020	2021	2022
Consumo energia elettrica (scope 2)	kWh	73.338	89.807	86.705	103.776
Consumo gasolio (scope 1)	kg	107.677	113.523	124.423	116.690
Energia proveniente da fonti rinnovabili	kWh	40.608	49.389	48.730	57.943

Tabella – Consumi fonti energetiche

Al fine della determinazione delle emissioni unitarie di CO₂ sono stati utilizzati i fattori di conversione riportati nel sito <http://sceglisostenibile.com/negozi/index.php/convertitore-di-co2> di seguito sintetizzati:

- Uso energia elettrica: 0,0001661 t(CO₂) / kWh
- Consumo di gasolio: 0,003155 t(CO₂) / kg gasolio
- Peso specifico gasolio: 0,835 l / kg gasolio

Per la determinazione del consumo in energie rinnovabili è stato utilizzato il dato relativo alla produzione dall'impianto fotovoltaico di sede, al quale è aggiunta la quota di energia rinnovabile desunta dal mix energetico nazionale, fornito dal GSE con cadenza annuale.

Grafico – Consumo energia elettrica totale / indicizzato alle ULA

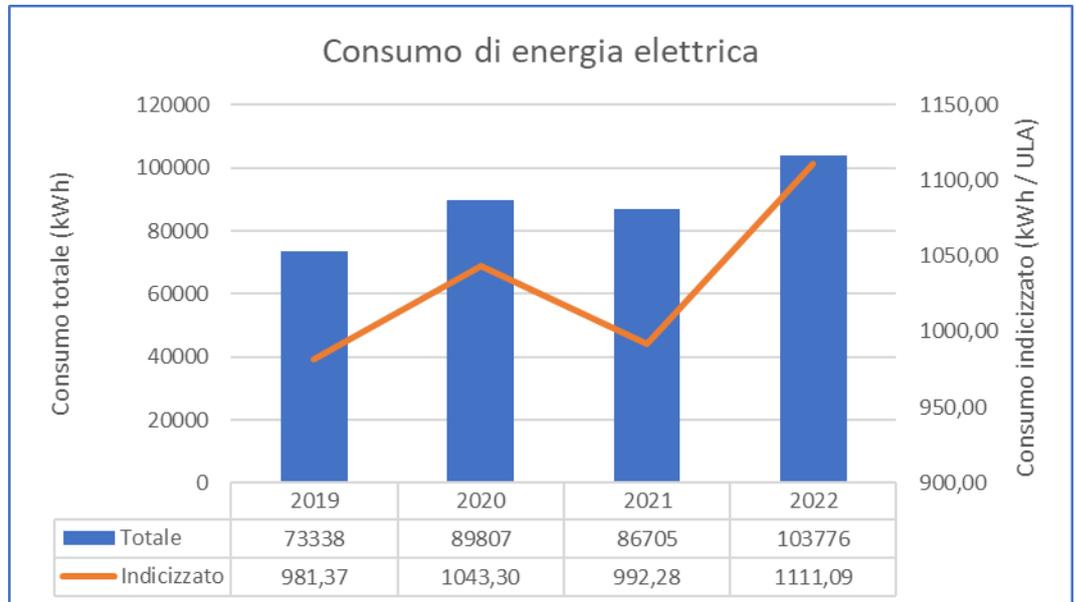


Grafico – Consumo carburante totale / indicizzato alle ULA

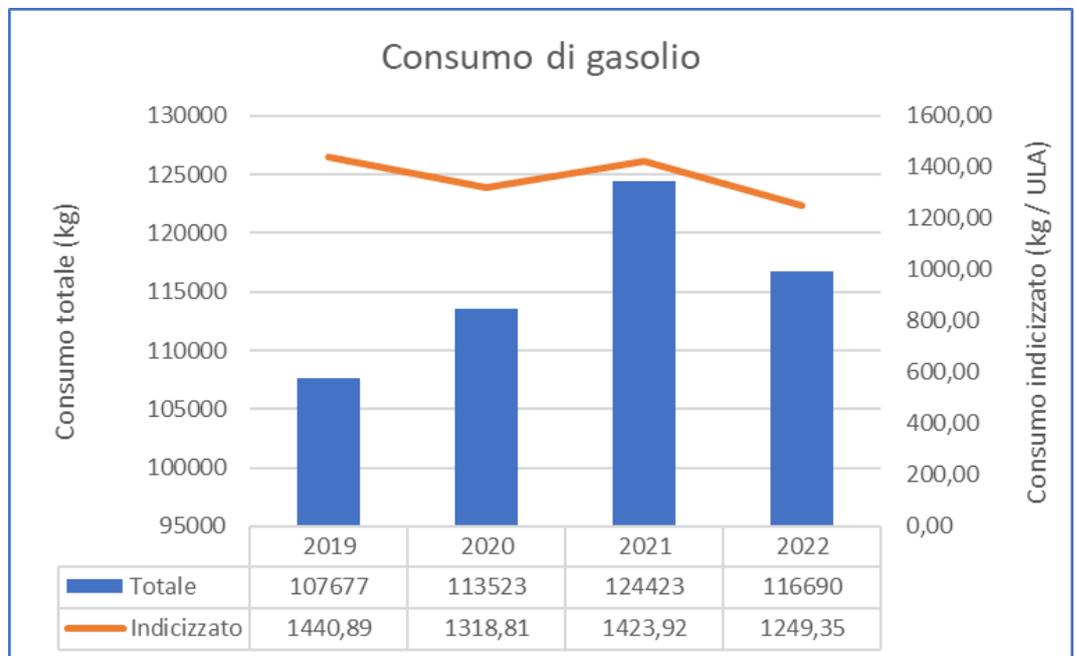


Grafico – Emissioni di gas serra totali / indicizzate alle ULA

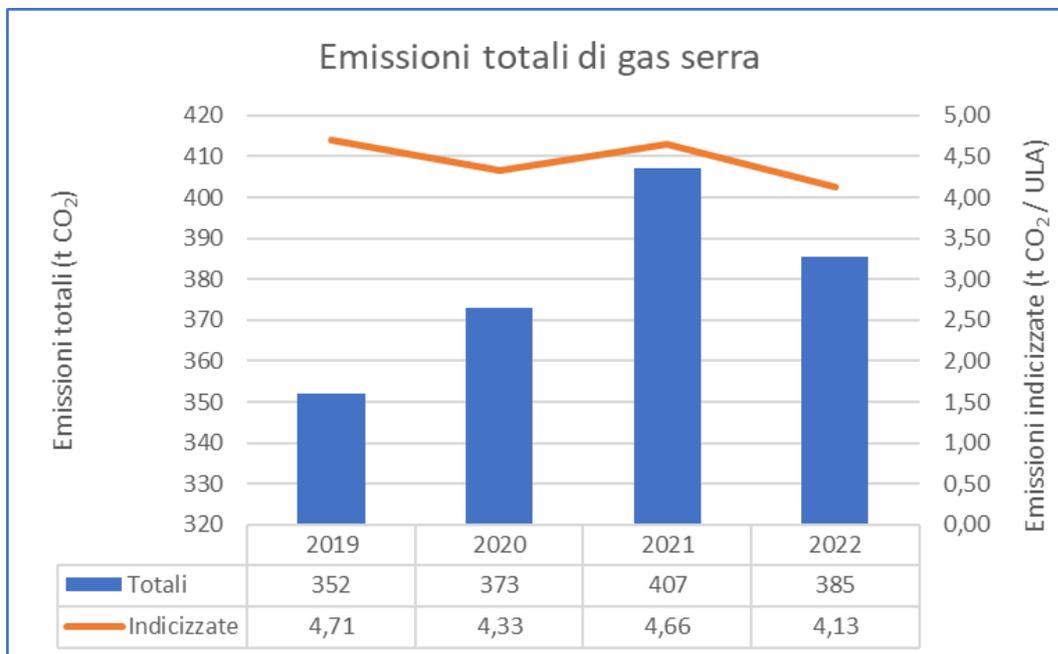
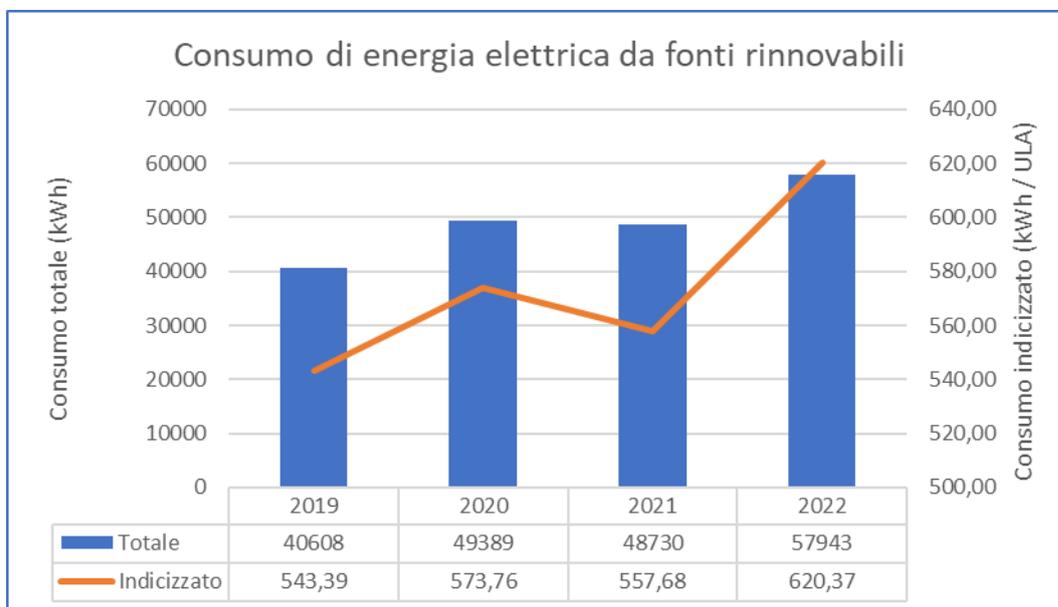


Grafico – Consumo di energia da fonti rinnovabili



Le prestazioni relative al consumo energetico sono state fortemente influenzate dal biennio di emergenza sanitaria relativo agli anni 2020 – 2021. Per quanto riguarda il consumo di carburante (che ha anche un significativo peso sul parametro relativo alle emissioni di gas

serra, si rileva che lo stesso è stato influenzato negativamente dall'esigenza di dover far fronte a molte attività sospese per il 2019 ed un conseguente innalzamento significativo dei consumi nel 2021). Tuttavia, si rileva come, nel corso dell'anno 2022, i dati si siano nuovamente allineati verso il basso con una riduzione significativa nelle emissioni totali di gas serra in valore assoluto ed in rapporto con le ore lavorate.

Anche il dato relativo ai consumi di energia da fonti rinnovabili è in trend positivo nel corso degli anni, anche se con una flessione nel 2021, si registra comunque una crescita costante del valore. Si ricorda a tal proposito che tale dato è determinato da due fattori: l'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico di sede e la quota di energia elettrica acquistata, proveniente da fonti rinnovabili, desunta dal mix energetico nazionale, fornito dal GSE con cadenza annuale.

Emissioni in atmosfera

Edilcostruzioni non dispone di impianti che producono emissioni dirette in atmosfera. La fonte principale di emissione è costituita dalla flotta veicoli aziendali, composta da circa:

- 34 autovetture
- 19 furgoni
- 8 autocarri / camion per trasporto merci.

Per determinare i quantitativi di emissioni in atmosfera, è stato impiegato il dato della percorrenza chilometrica dei mezzi. In funzione della tipologia di mezzo, della cilindrata e della normativa di riferimento, impiegando i dati desumibili dai "Fattori di emissione medi da automobili nel 2019" (<https://www.inemar.eu/xwiki/bin/view/Inemar/HomeLombardia>) pubblicati da INEMAR Lombardia è stato possibile calcolare le emissioni totali per i diversi inquinanti analizzati. Nei grafici seguenti è presentato il dato relativo al 2020, 2021 e 2022 in valore assoluto ed in rapporto alle ore lavorate. Si nota, in generale, fra il 2020 ed il 2021 un incremento delle emissioni causato dalla ripresa delle attività nel post-pandemia che ha certamente influenzato la prestazione complessiva. Edilcostruzioni, tuttavia, ha provveduto per il 2022 ad ottimizzare le percorrenze medie dei veicoli, attraverso una migliore pianificazione delle attività sul territorio e la dismissione di alcuni veicoli più obsoleti.

Conseguentemente è possibile definire, per l'anno 2023, un target di riduzione medio pari al 5% delle emissioni prodotte dalla circolazione dei veicoli.

Grafico – Emissioni in atmosfera da automezzi

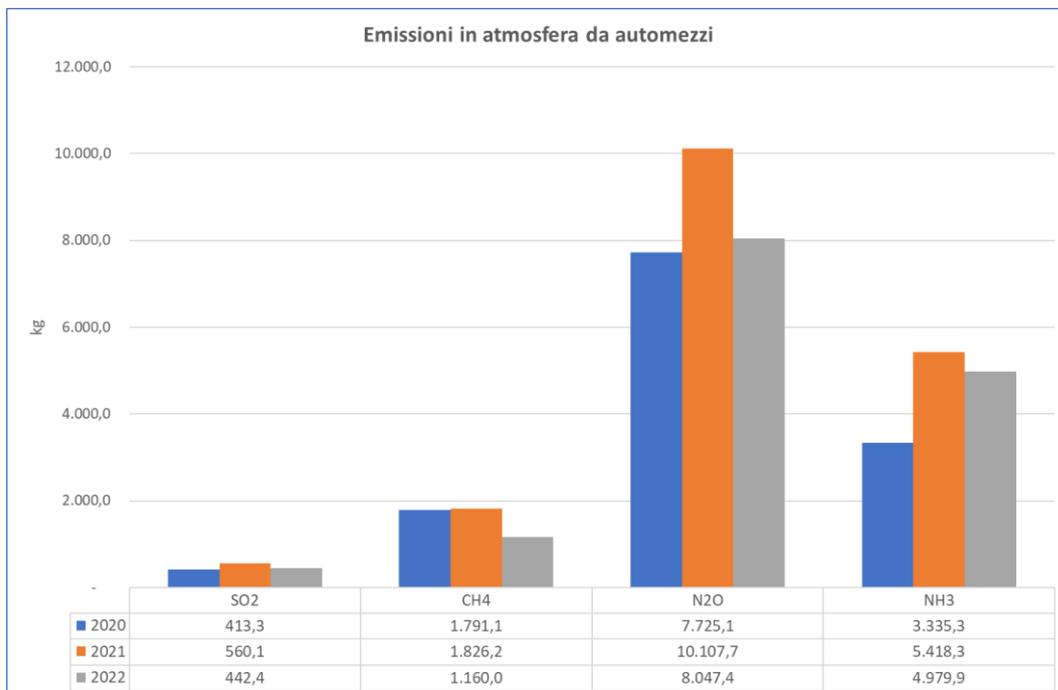


Grafico – Emissioni in atmosfera da automezzi

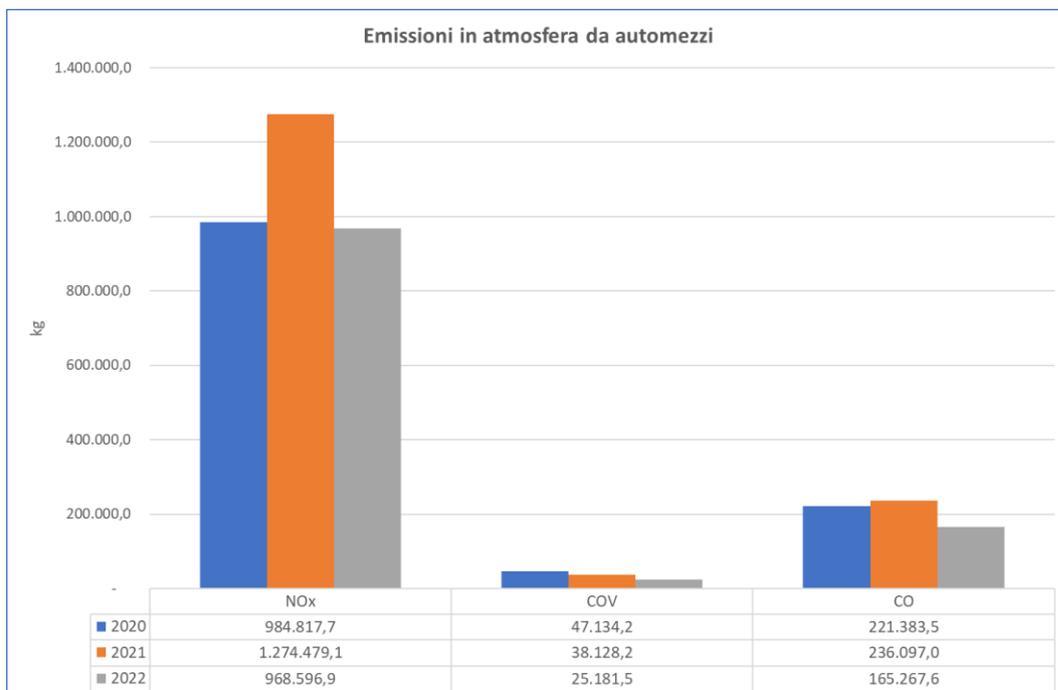


Grafico - Emissioni in atmosfera dagli automezzi rapportate alle unità lavorative

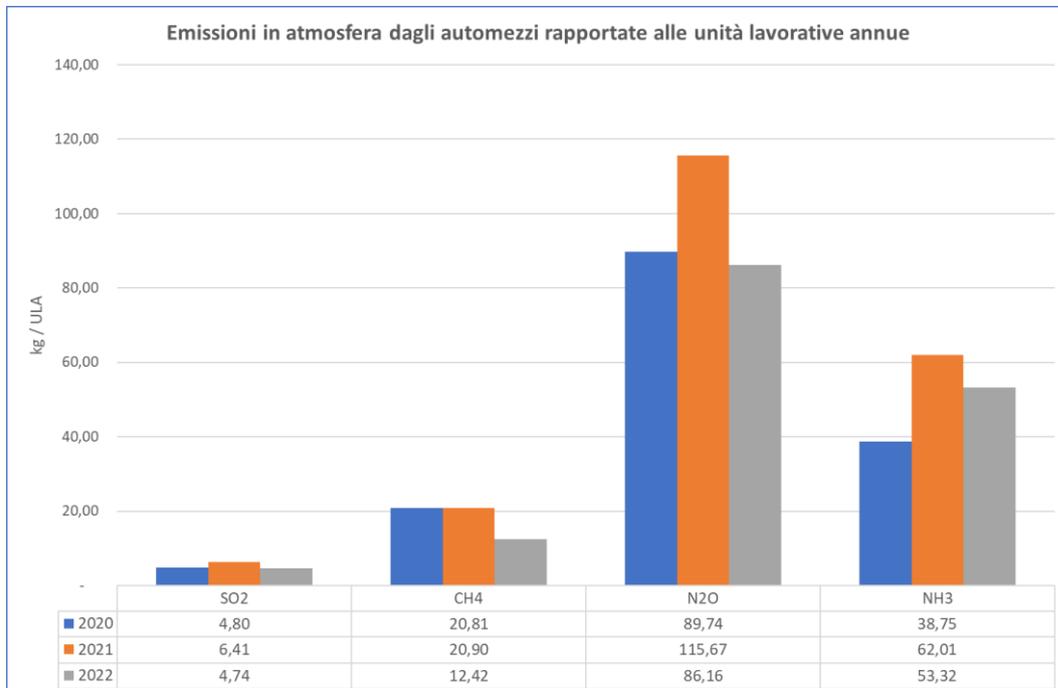
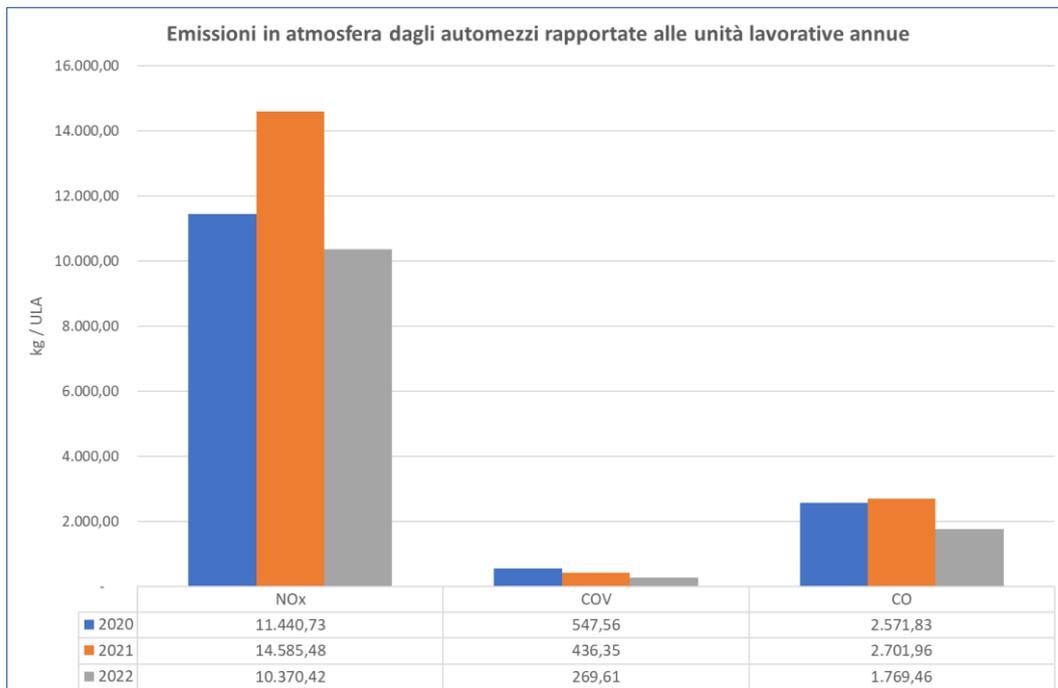


Grafico - Emissioni in atmosfera dagli automezzi rapportate alle unità lavorative



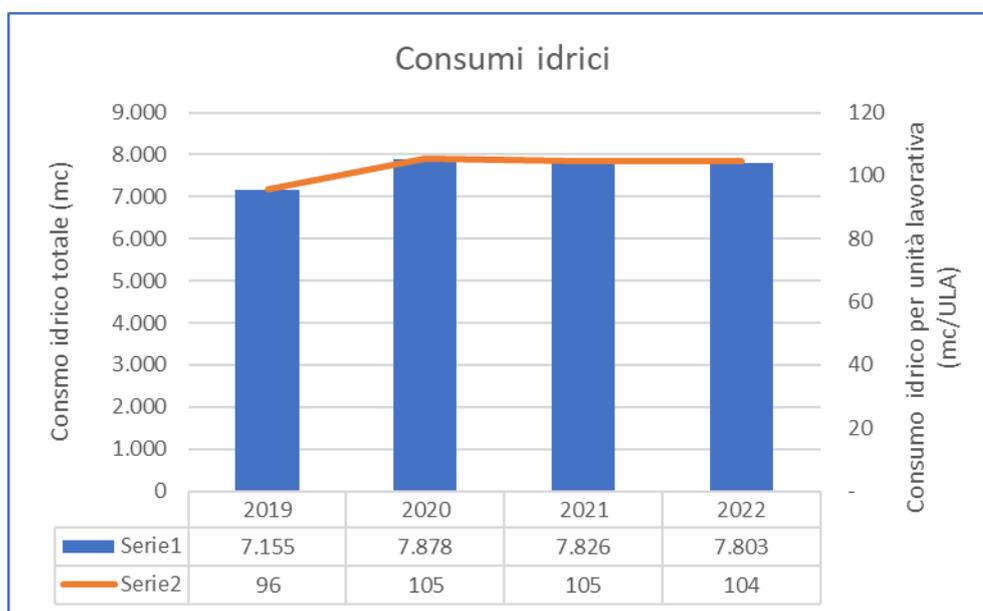
Uso delle acque

L'acqua viene impiegata presso la sede per scopi civili e presso i cantieri per scopi civili ed industriali. Nel seguito si rendicontano gli indicatori relativi all'uso delle acque in valore assoluto ed in rapporto alle ULA medie annue. Per questi indicatori, alcuni dati presentati in questo report differiscono da quelli rendicontati nel Bilancio di sostenibilità 2021, a causa di alcuni errori di contabilizzazione. Inoltre, si è provveduto ad integrare il dato relativo al consumo idrico dei cantieri.

Dato	U.M.	2019	2020	2021	2022
Acqua consumata sede	Mc	4.066	4.080	4.125	4.189
Acqua consumata cantieri	Mc	3.089	3.798	3.701	3.614
Totale acqua	Mc	7.155	7.878	7.826	7.803

Tabella – Consumo idrico in valore assoluto

Grafico – Consumi idrici



Come si può notare, il consumo idrico nel corso degli anni è sostanzialmente costante e dipende in modo significativo dalla tipologia di attività svolte in cantiere. Pertanto, sul tema dei consumi idrici, al momento non è possibile definire target specifici di riduzione dei consumi.

Inquinamento locale

Edilcostruzioni Group adotta processi e tecnologie presso i cantieri operativi per:

- ridurre il rumore ambientale, attraverso l'utilizzo di mezzi ed attrezzature costantemente mantenute che quindi permettono di contenere l'impatto acustico esterno;
- ridurre le emissioni di polveri, mediante la costante applicazione di acqua nei periodi di minor piovosità sulle piste di cantiere ed i cumuli di inerti;
- ridurre l'impatto complessivo sulla viabilità mediante la attenta pianificazione dei carichi e scarichi di merci in cantiere così da non gravare la viabilità adiacente ai cantieri, soprattutto quando essi insistono in area urbana;
- contenere i rischi di contaminazione del suolo e delle acque superficiali e sotterranee, garantendo la costante protezione dei depositi di sostanze pericolose contro gli spandimenti accidentali.

Gestione dei rifiuti

La nostra azienda, operando prevalentemente nel settore del restauro, genera svariate tipologie di rifiuti. Lo sforzo che negli anni è stato sostenuto è quello di formare ed educare il personale di cantiere per ridurre al minimo la quantità di rifiuti da destinare a smaltimento. Un'attentissima gestione in cantiere, ha permesso di registrare anche nell'esercizio 2021, risultati significativi che dimostrano la grande attenzione dedicata a questo tema.

L'impossibilità di recuperare alcuni rifiuti è dovuta alla natura degli stessi ed indipendente alla volontà dell'azienda. Un grande risultato ed una conferma dell'azione aziendale.

Tutti i rifiuti sono allocati all'interno di appositi contenitori identificati con il CER del rifiuto contenuto. Nel caso di rifiuti liquidi gli stessi sono gestiti in modo da prevenire ogni contaminazione accidentale.

Sono riportati di seguito i dati relativi alla produzione di rifiuti prodotti nel corso dell'anno. Non è possibile rendicontare l'anno 2022 in quanto, al momento, alcuni dati sono in fase di verifica e pertanto non pubblicabili in quanto non formalmente riscontrati con i soggetti a cui è affidato il recupero e lo smaltimento dei rifiuti.

Tipologia di rifiuti	U.M.	Year		
		2019	2020	2021
Totale rifiuti non pericolosi	kg	5.146.905,00	7.018.186,00	7.075.548,20
Totale rifiuti pericolosi	kg	2.050,00	6.815,00	1.645,80
Rifiuti non pericolosi a recupero	kg	5.146.905,00	7.007.426,00	7.075.548,20
Rifiuti non pericolosi a smaltimento	kg	-	10.760,00	-
Rifiuti pericolosi a recupero	kg	2.050,00	6.815,00	1.645,80
Rifiuti pericolosi a smaltimento	kg	-	-	-

Tabella – Rifiuti prodotti

Le quantità prodotte o smaltite di rifiuti pericolosi sono caricate sul Registro di Carico e Scarico con cadenza settimanale. Periodicamente si procede allo smaltimento tramite impianti autorizzati a cui sono condotti con mezzo proprio (Edilcostruzioni è iscritta all'albo dei gestori ambientali per il trasporto in conto proprio dei rifiuti prodotti) o mediante altri trasportatori autorizzati al trasporto ed iscritti nelle White LIST relative alla Prefettura di appartenenza (nel caso di rifiuti pericolosi o di rifiuti non pericolosi che non rientrano nell'elenco dei codici CER per i quali la società è abilitata).

Con cadenza annuale viene predisposta la dichiarazione dei rifiuti prodotti (MUD).

Nel seguito si rendicontano gli indicatori relativi alla produzione di rifiuti in valore assoluto ed in rapporto alle ULA medie annue.

Grafico – Totale rifiuti prodotti

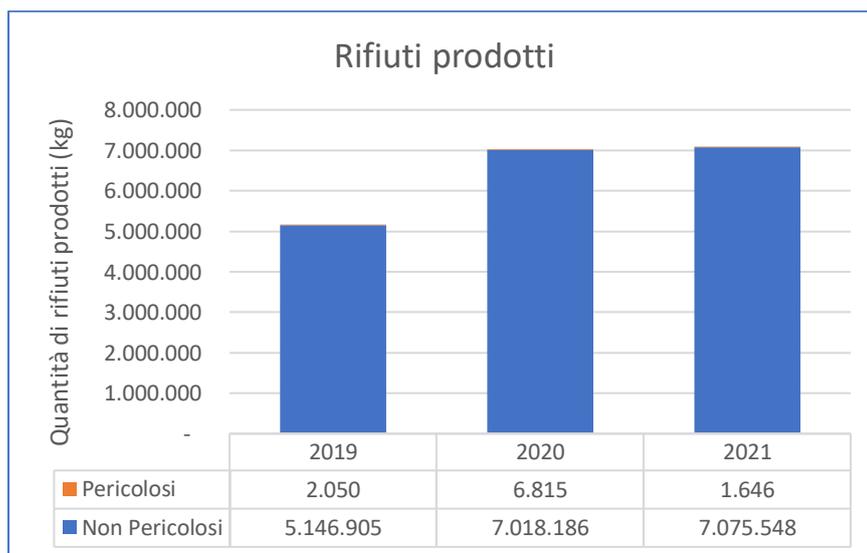


Grafico – Totale rifiuti prodotti indicizzato alle ULA

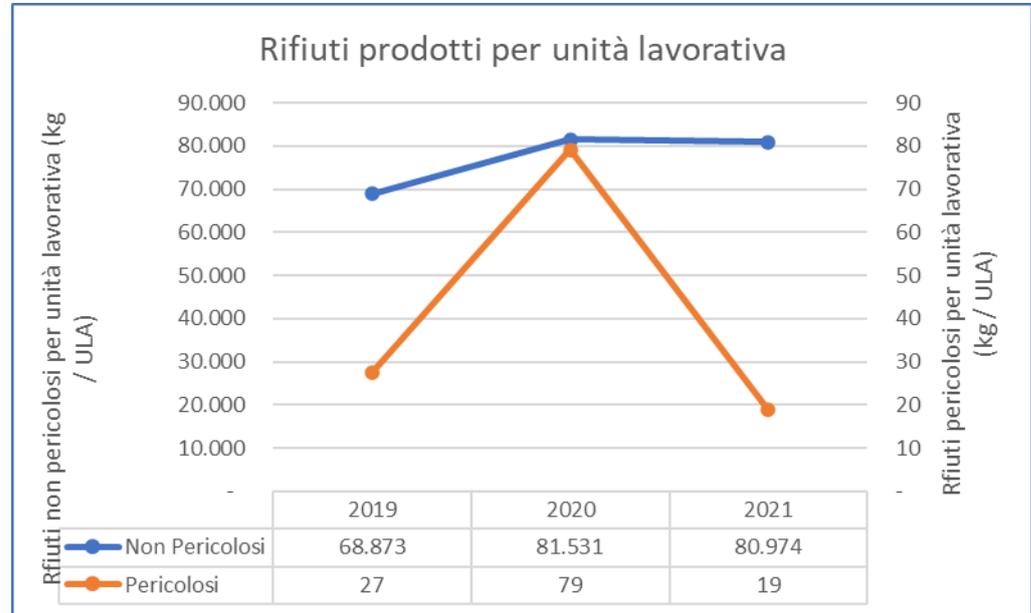


Grafico – Rifiuti non pericolosi inviati a recupero / smaltimento

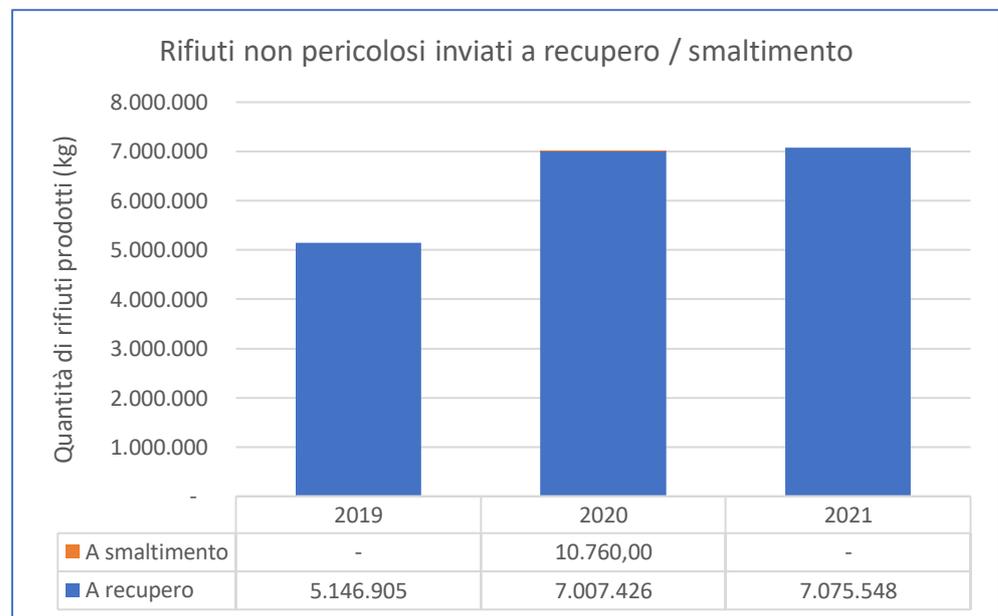
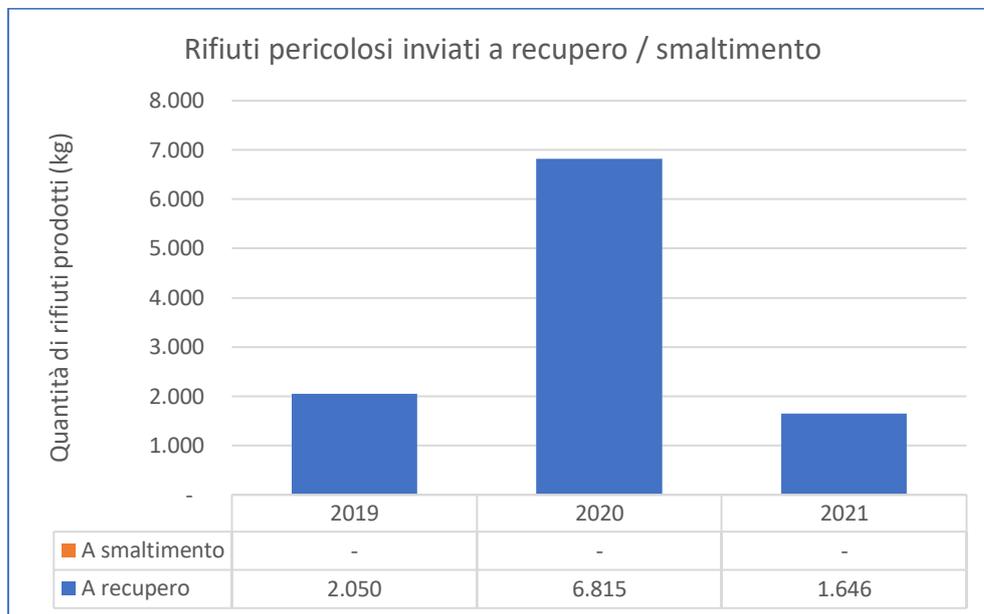


Grafico – Rifiuti non pericolosi inviati a recupero / smaltimento



Formazione in materia di approvvigionamento sostenibile

Nell'ambito dei programmi di formazione ed informazione dei lavoratori, proprio per garantire l'efficace gestione dei nuovi processi di procurement, si è reso necessario provvedere ad una specifica formazione del personale dell'ufficio acquisti in materia di approvvigionamento sostenibile.

La formazione è stata erogata da docenti esterni al personale dell'ufficio acquisti ed ai Responsabili dei cantieri ed ha avuto come oggetto gli acquisti verdi in edilizia e i Criteri Ambientali Minimi come da DM 11/10/2017.

La formazione ha coperto il 100% del personale dell'ufficio acquisti ed il 30% del personale tecnico dei cantieri. Si prevede di incrementare nel corso del 2023 la formazione in materia di approvvigionamento sostenibile

Protezione delle biodiversità – tutela delle specie animali

Le attività svolte da Edilcostruzioni raramente hanno un impatto sulla biodiversità. Tuttavia, nei casi in cui i cantieri sono situati in aree protette o con particolare sensibilità verso le specie animali, sono adottate specifiche misure per la mitigazione degli effetti delle attività produttive verso le specie animali.

In allegato a questo documento, è presentato un progetto sviluppato per uno specifico appalto, relativo alla “Messa in sicurezza dell’attico del Colosseo”. Nell’ambito delle proposte migliorative presentate in sede di Gara, Edilcostruzioni ha posto una particolare attenzione alle strategie di mitigazione d’impatto sull’avifauna.

In particolare, Edilcostruzioni ha proposto differenti azioni di tipo strategico-progettuale che siano in grado assicurare la massima conservazione ed il minimo impatto sul manufatto archeologico ed al tempo stesso di garantire il massimo rispetto nella convivenza tra l’uomo ed i volatili, consentendo ai visitatori del Colosseo la migliore esperienza di visita e di fruizione durante tutte le stagioni, in particolare nei periodi di maggior presenza di volatili a causa della nidificazione. La proposta è strutturata in 3 azioni:

- un alloggio per la permanenza temporanea dell’avifauna integrato all’interno del manufatto archeologico del Colosseo
- un sistema di dissuasione acustica di altri volatili
- l’integrazione all’interno del parco di un sistema avanzato per il rilevamento, monitoraggio e gestione dell’avifauna che popola l’area archeologica del Colosseo.

Il dettaglio sulle soluzioni proposte è riportato in allegato 5.

Target ed obiettivi

Al fine di incrementare la consapevolezza nella gestione degli acquisti sostenibili all’intero di tutti i processi e lungo il ciclo di vita, l’azienda sta valutando, nel corso dell’anno 2023, di implementare il sistema di gestione per gli acquisti sostenibili, a norma ISO 20400:2017. La norma fornisce una guida per le organizzazioni, indipendentemente dalla loro attività o dimensione, per integrare la sostenibilità negli acquisti, come descritto nella ISO 26000. Essa è rivolta alle parti interessate coinvolte o influenzate che subiscono impatti dalle decisioni e dai processi sugli acquisti.

Sono inoltre definiti i seguenti target quantitativi relativi all’utilizzo di energia da fonti rinnovabili ed alle emissioni di gas serra ed altri inquinanti in atmosfera, per l’anno 2023.

- Incremento nella produzione di energia rinnovabile del 3% vs. dato medio anni 2019 – 2022 mediante la costante manutenzione dell’impianto di produzione di energia fotovoltaica

- Riduzione delle emissioni di gas serra ed altri inquinanti del 5% vs. dato medio anni 2019 – 2022 mediante la riduzione della circolazione dei mezzi aziendali e la loro costante manutenzione al fine di contenere i consumi di carburante.
- Incremento del numero di persone formate su tematiche relative agli acquisti sostenibili:
 - 100 % Progettisti interni
 - 100% Ufficio tecnico
 - 100% Responsabili tecnici di cantiere

Pratiche lavorative e diritti umani

Misure di gestione delle pratiche lavorative e dei diritti umani

In un paese evoluto come il nostro i diritti umani sono Costituzionalmente tutelati. Il nostro sistema ha adottato numerosi strumenti atti a combattere i soprusi.

La nostra azienda opera quotidianamente per far sì che tutte le maestranze operino nel rispetto delle leggi e che siano messe nella condizione di poterle rispettare.

La trasparenza in tutti i rapporti professionali instaurati è garanzia della volontà di voler rispettare i diritti di tutti.

L'azienda tutela i diritti dei soggetti deboli che operano nell'ambito dell'organizzazione evitando discriminazioni sessuali, razziali, politiche e religiose.

Nella valutazione del personale si tiene conto esclusivamente delle competenze professionali e del contributo all'organizzazione aziendale.

Particolare attenzione è dedicata ai diritti delle donne ed alle esigenze familiari. Da sempre è applicato un modello elastico di gestione degli orari e delle attività lavorative in grado di rendere compatibili gli impegni genitoriali con le attività professionali.

Nella organizzazione dei calendari operativi, si tiene conto delle particolari esigenze dei collaboratori stranieri qualora necessitino di permessi per tornare nei paesi di origine.

L'azienda controlla puntualmente tutto il personale che opera in cantiere, sia diretto, sia di aziende subappaltatrici, verificando età, formazione, stato di salute.

Controlla inoltre il corretto versamento dei contributi da parte delle aziende subappaltatrici.

Nel corso del 2022, Edilcostruzioni, come già esplicitato in premessa, oltre a mantenere attivo il sistema di gestione per la Responsabilità Sociale, a norma SA 8000, ha esteso il proprio interesse verso gli aspetti relativi alla parità di genere ed all'inclusione, avviando le attività di implementazione di uno specifico sistema di gestione in accordo con le seguenti norme:

- ISO 30415: 2021 – Gestione delle risorse umane – diversità ed inclusione
- UNI/PdR 125:2022 – Parità di genere.

Nel seguito di questo documento si intende rendicontare sui risultati ed i KPI in tema di pratiche lavorative, parità di genere, tutela della diversità ed inclusione non completamente

esplicitati nel documento Bilancio di Sostenibilità – 2021; per la rimanente parte dei dati si fa rimando a quest'ultimo documento.

Implementazione e misura degli impatti

Edilcostruzioni ha adottato alcuni strumenti di misurazione di parametri del personale per monitorare e comprendere, su base statistica, lo stato e l'andamento aziendale.

Si è analizzata la caratterizzazione del personale per fascia di età, sesso, cittadinanza, titolo di studio.

Per quanto attiene il sesso lo si è pesato anche in base al titolo di studio. Tale riclassificazione assume un significato più pregnante e tiene conto delle distorsioni legate al settore di appartenenza.

Infine, si è monitorata la formazione aziendale continua.

Il peso delle donne rappresenta il 9% del totale. Nelle aree di competenza si registra una presenza pari al 11% tra i laureati ed il 22% tra i diplomati. Confermando l'assenza di discriminazione per quanto attiene il fattore sesso, come peraltro emerso dall'ultimo Riesame SA8000.

Le incidenze per fascia di età, cittadinanza, titolo di studio non hanno registrato significative variazioni rispetto a quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2021, quindi non vengono nuovamente rendicontati.

Tutela della parità di genere e della diversità

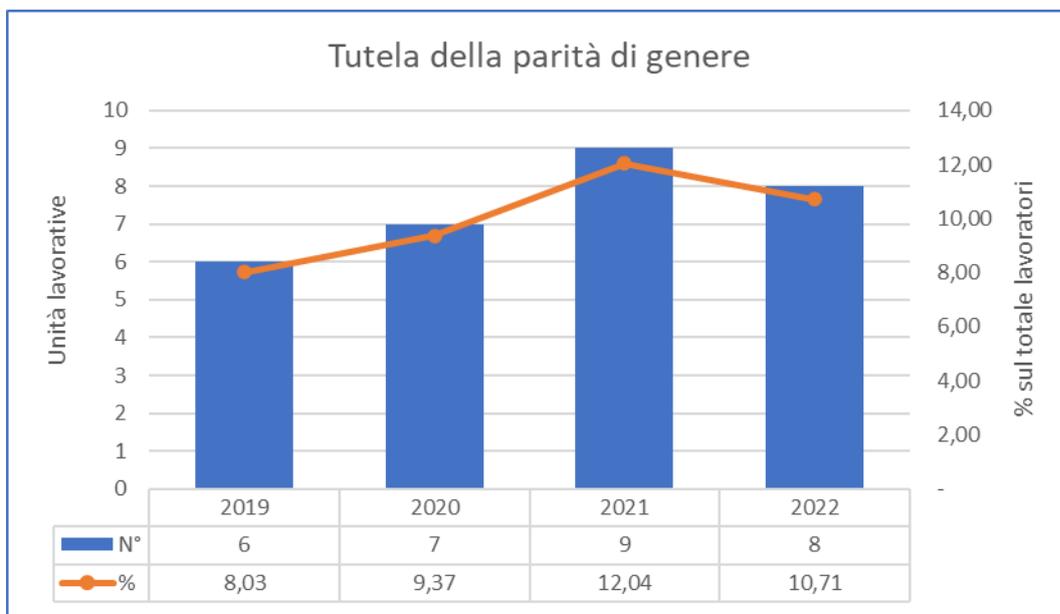
È una precisa filosofia aziendale quella di non attuare alcuna discriminazione di sesso nella scelta delle risorse umane. Sono solo le mansioni che generano una selezione in tal senso. Nel grafico seguente sono rappresentati gli andamenti nel corso degli anni del numero di donne presenti in azienda in valore assoluto ed in percentuale sul numero di lavoratori totali.

Si nota un incremento del numero di donne presenti sia in valore assoluto che in percentuale sul numero totale di lavoratori fino al 2021, con un decremento per il 2022. Va detto che, in riferimento al settore di appartenenza, nel quale, storicamente la presenza maschile è predominante, l'azienda si colloca nella fascia medio alta per quanto attiene la presenza di lavoratrici di sesso femminile.

Tuttavia, nel corso del 2023 l'azienda ha previsto di riprendere un trend di crescita su questo indicatore attraverso uno specifico obiettivo.

Non è significativo il monitoraggio della presenza di donne in posizione dirigenziale, in quanto in azienda, con l'esclusione dell'amministratore, nessuna risorsa è inquadrata come dirigente.

Grafico – Presenza di lavoratrici di sesso femminile



Per quanto attiene la presenza di lavoratori appartenenti a categorie svantaggiate, con disabilità, al momento è assunta in azienda una risorsa quindi l'andamento nel tempo di questo parametro è ovviamente costante.

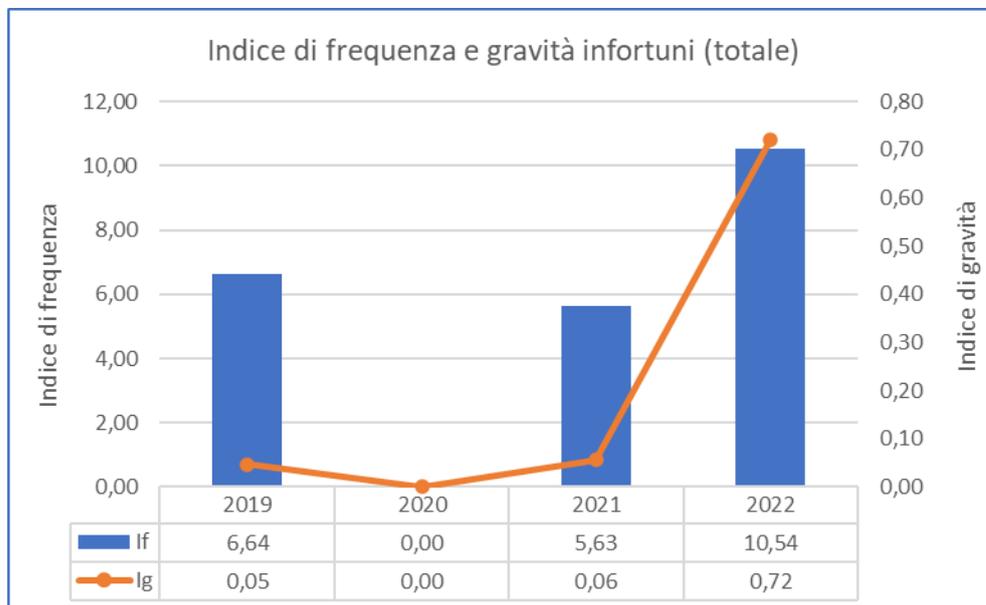
Infortunati sul lavoro

Il tasso infortunistico aziendale è sicuramente ampiamente al di sotto della media del settore delle costruzioni. In valore assoluto i dati sono assolutamente incoraggianti con un numero annuo di infortuni esiguo, anche se si rileva un incremento sia nell'indice di frequenza che nell'indice di gravità. Purtroppo, il dato è influenzato negativamente da un evento incidentale che ha contribuito purtroppo in modo significativo al peggioramento della prestazione.

L'azienda dedica una particolare attenzione alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, con costanti e continue attività formative (vedi anche punto precedente) e dotazioni di sicurezza idonee ed adeguate alle attività lavorative svolte.

Tutti gli infortuni sono oggetto di specifiche analisi al fine di individuare le più idonee azioni correttive per l'eliminazione delle cause degli eventi ed impedire, conseguentemente, il loro ripetersi.

Grafico – Indice di frequenza e gravità infortuni



Formazione dei dipendenti e gestione delle carriere

Il processo di gestione delle carriere e dello sviluppo professionale è garantito da un costante processo di monitoraggio delle performance individuali, in particolare per i manager ed in generale i responsabili.

Sono adottate, nello specifico le seguenti azioni:

- Impostazione di un piano di sviluppo individuale e di carriera per tutti i dipendenti
- Costante programmazione dei corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze.

L'azienda ha sempre creduto nella formazione continua del personale e, negli anni, ha affiancato ai corsi obbligatori (tipicamente in materia di salute e sicurezza sul lavoro) una serie di corsi per la crescita personale e professionale delle proprie maestranze.

Come si vede dai grafici seguenti, l'andamento nel tempo dimostra una continua crescita delle ore di formazione erogate, a testimonianza del forte impegno dell'organizzazione nella crescita professionale dei propri dipendenti.

Grafico – Formazione erogata

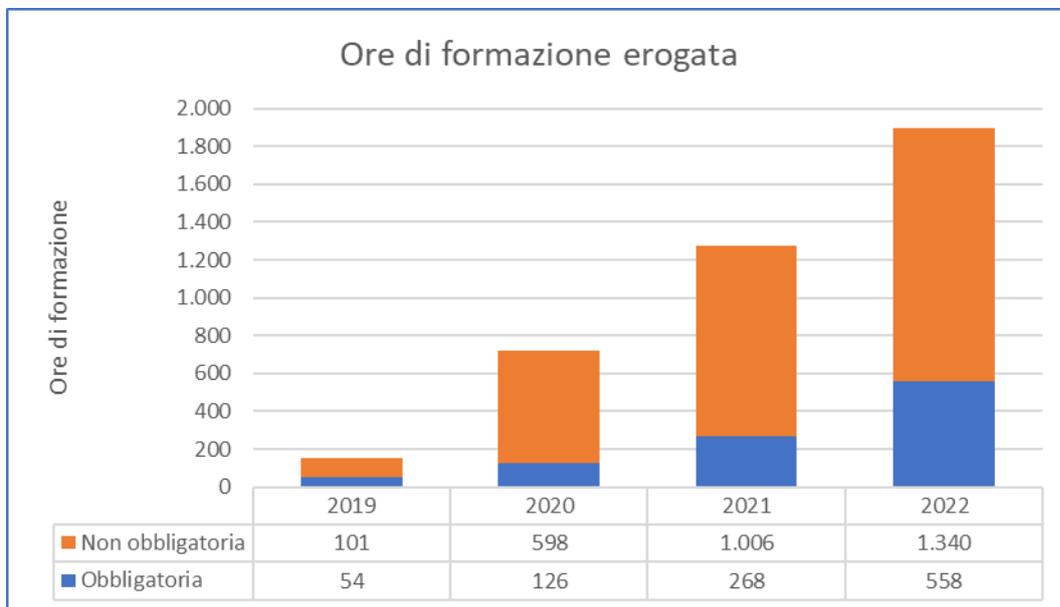
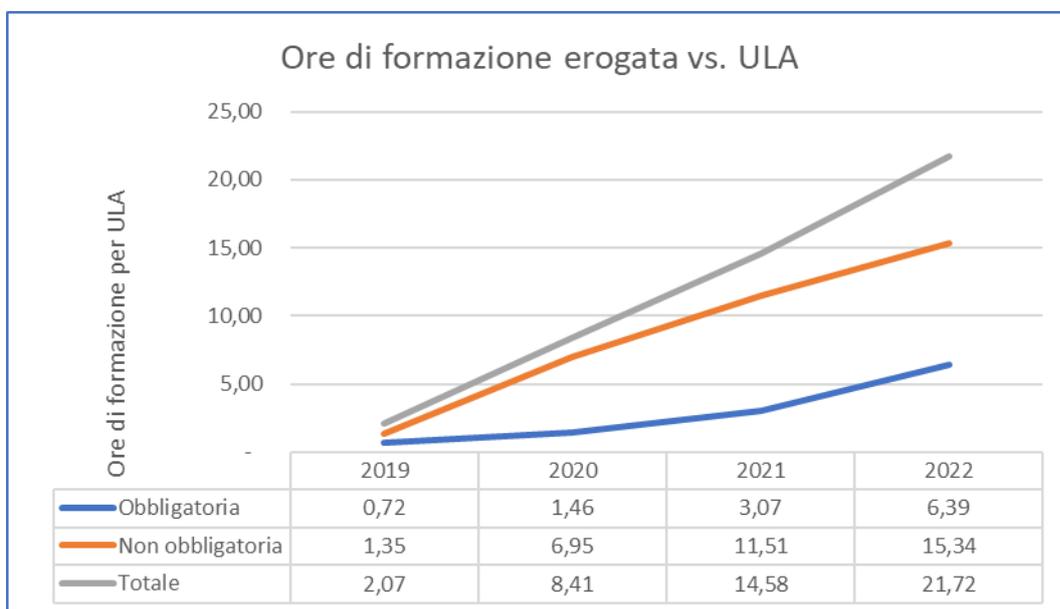


Grafico – Formazione erogata



Altri indicatori relativi alle pratiche lavorative e diritti umani

Oltre a quelli sopra esposti, l'organizzazione monitora specifici indicatori relativi alle pratiche lavorative e diritti umani, il cui monitoraggio nel corso degli anni è rappresentato nella tabella seguente.

Dato	2019	2020	2021	2022
N° procedure Whistleblowing per lavoro minorile	0	0	0	0
N° procedure Whistleblowing per discriminazione o molestie	0	0	0	0
% lavoratori coperti da contratto collettivo di lavoro	98%	99%	100%	100%

Target ed obiettivi

- Incremento del numero di lavoratrici donne di almeno 1 unità nell'anno 2023
- Riduzione dell'indice di frequenza del 5% rispetto al dato dell'anno 2022 per l'anno 2023
- Incremento del numero totale di ore di formazione del 3% rispetto al dato dell'anno 2022 per l'anno 2023.

Etica

Misure in atto per la prevenzione della corruzione e concussione

Per garantire il pieno rispetto delle norme contro la corruzione in atti pubblici e fra privati, la Edilcostruzioni ha adottato:

- un modello di organizzazione e gestione per la prevenzione dei reati ex D.Lgs. 231/01 e smi
- un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in accordo con la norma UNI ISO 37001: 2016.

Il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione è stato progettato tenendo conto dei fattori interni ed esterni, dei requisiti rilevanti per le parti interessate e dei risultati della valutazione del Rischio di Corruzione condotta mediante l'applicazione delle modalità definite per identificare e valutare il rischio di corruzione, e prevenire, rintracciare ed affrontare la corruzione.

La corruzione è spesso celata, può essere difficile da prevenire, rilevare e d'affrontare, nonostante ciò la Direzione si impegna fattivamente a:

- prevenire, rilevare e affrontare la corruzione in relazione agli affari o alle attività dell'organizzazione
- attuare misure, ragionevoli ed appropriate, all'interno dell'organizzazione che siano volte a prevenire, rilevare e affrontare la corruzione.

In accordo con le procedure di sistema è effettuata la valutazione periodica del rischio di corruzione e, attraverso la stessa, la Direzione provvede a:

- identificare i rischi di corruzione che possono essere ragionevolmente previsti, dati i fattori interni ed esterni identificati
- analizzare, valutare e mettere in ordine di priorità i rischi di corruzione identificati
- valutare l'idoneità e l'efficacia dei controlli esistenti per contenere i rischi di corruzione stimati.

Gli amministratori hanno assegnato al Responsabile del Sistema di Prevenzione della Corruzione la responsabilità e l'autorità per:

- supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;

- fornire consulenza e guida al personale in merito al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e alle questioni legate alla corruzione;
- assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla norma di riferimento UNI ISO 37001;
- relazionare sulla prestazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione agli Amministratori e all'Organo di Vigilanza istituito nell'ambito del Modello Organizzativo.

Il Responsabile del Sistema di Prevenzione della Corruzione viene adeguatamente designato tenendo conto delle competenze, dello status, l'autorità e l'opportuna indipendenza dalle funzioni, pertanto, al fine di garantire tali esigenze, l'azienda ha affidato l'incarico a due funzioni.

Al fine di gestire il rischio di corruzione, l'azienda attua gli appropriati controlli finanziari ossia sistemi e processi di gestione per gestire adeguatamente le proprie transazioni finanziarie e per registrare tali transazioni in modo accurato, completo e puntuale.

Oltre ai suddetti controlli finanziari, sino attuati anche appropriati controlli non finanziari, ossia sistemi e processi di gestione per garantire che gli aspetti di aggiudicazione, operativi, commerciali e gli altri aspetti non finanziari delle proprie attività siano gestite adeguatamente.

Il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, inoltre, prevede le seguenti ulteriori misure:

- Attuazione dei controlli per la prevenzione della corruzione da parte di organizzazioni controllate e soci in affari
- Impegni per la prevenzione della corruzione
- Gestione di Regali, ospitalità, donazioni e benefici simili
- Gestione dell'inadeguatezza dei controlli per la Prevenzione della Corruzione
- Segnalazione di sospetti
- Indagini e gestione della corruzione

Per garantire l'attuazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione vengono svolti, inoltre, regolarmente audit interni e, periodicamente il riesame della direzione, che si riporta in allegato 7.

Infine, l'azienda nel corso del 2015, ha adottato le misure, previste nel Protocollo di Legalità per l'esecuzione delle opere presso il Sito Archeologico di Pompei, volte alla repressione della criminalità e dei tentativi di infiltrazione mafiosa ed il "Protocollo Operativo per la sperimentazione del monitoraggio finanziario relativo al Progetto Pompei".

È opportuno evidenziare che la posizione dell'azienda in riferimento ad un presunto evento corruttivo, è stata definitivamente stralciata.

Segnalazioni interne (whistleblowing)

Edilcostruzioni ha adottato una specifica procedura per la gestione delle segnalazioni interne; essa prevede che tutti i dipendenti e tutti coloro che cooperano con l'azienda sono tenuti ad informare, segnalare, trasmettere all'OdV, comportamenti od eventi che possono determinare una violazione del Modello o che più in generale sono rilevanti ai fini del D.Lgs. 231/01.

In particolare, si segnala che:

- È fatto obbligo a dipendenti e collaboratori esterni di segnalare all'Organismo di Vigilanza ogni violazione o sospetto di violazione del Modello Organizzativo (ivi incluso il Codice Etico). Non sono ammesse segnalazioni non circostanziate con dettagli sufficienti a verificarne l'oggetto.
- La Società e l'Organismo di Vigilanza tutelano dipendenti e collaboratori esterni da ogni effetto pregiudizievole che possa derivare dalla segnalazione. L'Organismo di Vigilanza assicura la riservatezza dell'identità dei segnalanti, fatti salvi gli obblighi di legge.
- I responsabili di funzione provvedono a segnalare all'Organismo di Vigilanza i comportamenti a rischio di reato ex D. Lgs. 231/01, inerenti ai processi operativi di competenza, di cui siano venuti a conoscenza in via diretta o per il tramite di informativa ricevuta dai propri collaboratori;
- I responsabili delle funzioni che vengano ufficialmente a conoscenza di notizie, anche provenienti da organi di polizia giudiziaria, riguardanti illeciti e/o reati con rischi di impatto aziendale, devono segnalarle all'Organismo di Vigilanza.

L'oggetto della segnalazione deve riguardare un comportamento effettivamente riferibile alle attività dell'organizzazione e riguardare condotte illecite, rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01, e comunque non in linea con il Modello Organizzativo ex DLgs 231/01 e con gli altri Sistemi di Gestione aziendali. È garantita la protezione dei dati personali di tutti i soggetti che utilizzano il servizio segnalazioni. È garantita la riservatezza del segnalante e dell'oggetto delle segnalazioni; la violazione dell'obbligo di riservatezza del segnalante e dell'oggetto della segnalazione comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari.

Gli autori delle segnalazioni sono garantiti in caso di azioni "ritorsive" (licenziamento, misure discriminatorie...) a norma dell'art. 6, comma 2 bis, D.Lgs. 231/01.

Due Diligence

Nel caso in cui la valutazione del Rischio di corruzione (Analisi del Rischio) abbia rilevato un Rischio di Corruzione superiore al livello basso in relazione a:

- categorie specifiche di transazioni, progetti o attività
- relazioni in previsione o in corso con specifiche tipologie di Soci in Affari
- determinate categorie di personale che occupa determinate posizioni (due diligence del personale)

l'azienda si impegna a valutare la natura e l'entità del rischio di corruzione in rapporto alle transazioni, ai progetti, alle attività, ai soci in affari e ai membri del personale specifici che rientrano in tali categorie. A tal fine la Due Diligence, registrata ed archiviata a cura del RSPC e delle funzioni coinvolte, è aggiornata periodicamente, in funzione della tipologia di rapporto, al fine di tenere in debita considerazione i cambiamenti e le nuove informazioni disponibili

Viene di seguito riportato l'andamento delle Due Diligence condotte nel corso degli anni, dalla data di avvio dell'implementazione del sistema di gestione della corruzione.

Due Diligence	2020	2021	2022
Procuratori / amministratori	11	0	11
Direttori tecnici	3	0	3
Tecnici	0	1	2
Fornitori	2	3	3
Partner in ATI	0	1	2

Indicatori

Oltre a quelli sopra esposti, l'organizzazione monitora specifici indicatore relativi ai temi etici, il cui monitoraggio nel corso degli anni è rappresentato nella tabella seguente.

Dato	2019	2020	2021	2022
% dipendenti interessati da formazione su anticorruzione	0	15%	20%	25%
N° procedure Whistleblowing per casi di corruzione	0	0	0	0
N° totale di casi di corruzione confermati	0	0	0	0
N° procedure Whistleblowing per incidenti relativi alla sicurezza delle informazioni	0	0	0	0
N° totale di casi di incidenti confermati relativi alla sicurezza delle informazioni	0	0	0	0

Allegati

Allegato 1: Certificato ISO 30415: 2021

Allegato 2: Certificato UNI/PdR 125:2022

Allegato 3: Politica per l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro

Allegato 4: Politica per la Parità di Genere, la tutela della diversità e l'inclusione

Allegato 5: Progetto avifauna parco del Colosseo

INFORMAZIONI DI CONTATTO

Andrea Polisini

Dott.

Tel. 0039 0861 591500

Andrea [a] polisini.it

United Nations Department

UN [a] edilmail.com

Andrea Merinos

Dott.

Tel. 0039 0861 592686

Info [a] edilmail.com

INFORMAZIONI SULLA SOCIETÀ

Edilcostruzioni Group srl

Sede Operativa

Contrada Salara

Basciano (TE)

Tel. 0039 0861 592686

Fax 0039 0861 501106

www.edilcostruzionigroup.com



EDILCOSTRUZIONI
group srl

ALLEGATI

Allegato 1: Certificato ISO 30415: 2021

ATTESTATO numero IT23/99004873

Si attesta che l'organizzazione
EDILCOSTRUZIONI GROUP S.R.L.

Sede legale:
Viale Duca degli Abruzzi, 60 - 64046 - MONTORIO AL VOMANO (TE)
Sede operativa:
Contrada Salara - 64030 - BASCIANO (TE)

ha sostenuto una verifica indipendente secondo la Linea Guida

ISO 30415:2021
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE – DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Il presente attestato è valido per il seguente campo di applicazione
**Costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici civili. Costruzione di
acquedotti e fognature. Manutenzione di strade. Installazione di impianti
tecnologici. Restauro di beni immobili sottoposti a tutela, scavi archeologici
e consolidamenti.**

Rev. n.0 del 02/02/2023

Informazioni aggiornate su eventuali cambiamenti nello stato dell'attestato possono essere ottenute inviando
un'email a sgs.italy@sgs.com.

Questo attestato non è valido senza il dettaglio relativo a scopo, obiettivi, criteri e conclusioni della verifica
disponibili nelle pagine da 2 a 3 del presente documento.

Autorizzato da
Paola Santarelli



SGS ITALIA S.p.A.
Via Caldera, 21 20153 MILANO – Italia
t +39 02 73 93 1 f +39 02 70 10 94 88 www.sgs.com

Pag. 1 di 3




Il presente documento è soggetto ai termini e alle condizioni riportate
nella pagina web Condizioni Generali | SGS Italia -
<https://www.sgggroup.it/it-italia-and-conditions>.
Si richiama l'attenzione sulle clausole di limitazione di responsabilità,
materiale a loro competenza in contenuto. Questo documento è protetto
da copyright e qualsiasi alterazione, contraffazione o falsificazione non
autorizzata del contenuto o dell'aspetto di questo documento è illegale.

Allegato 2: Certificato UNI/PdR 125:2022

Certificato IT23/00000101

Il sistema di gestione per la parità di genere di

EDILCOSTRUZIONI GROUP S.r.l.

Viale Duca degli Abruzzi, 40 64046 MONTORIO AL VOMANO (TE) Italy

è stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti di

UNI/PdR 125:2022

Scopo della certificazione
Costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici civili. Costruzione di acquedotti e fognature. Manutenzione di strade.
Installazione di impianti tecnologici. Restauro di beni immobili sottoposti a tutela, scavi archeologici e consolidamenti.

Questo certificato è valido dal 09 febbraio 2023 fino al 09 febbraio 2026 e la sua validità è subordinata all'esito soddisfacente dell'attività di sorveglianza periodica.

Emissione 1. Certificata dal 09 febbraio 2023

Le attività certificate eseguite dai siti aggiuntivi sono elencate nelle pagine successive.



Autorizzato da
Paolo Santarelli
SGS ITALIA S.p.A.
Via Coblers, 21 20153 MILANO - Italy
t + 39 02 73 93 1 - www.sgs.com









SGQ N° 0015 A
Membro degli Assisi di Milano
Riconoscimento DA, IAF e ILAC
Signatory of EA, ENF and ILAC Mutual
Recognition Agreements

Questo documento è un certificato elettronico autentico ad uso esclusivo del Cliente per i propri scopi commerciali. La versione stampata del certificato è ammessa ed è da considerarsi quale copia. Il presente documento è soggetto ai termini e alle condizioni riportate nel Regolamento di certificazione disponibile nella pagina web [Condizioni Generali | SGS](#). Si richiama l'attenzione sulle clausole di limitazione di responsabilità, manleva e foro competente ivi contenute. Questo documento è protetto da copyright e qualsiasi alterazione, contraffazione o falsificazione non autorizzate del contenuto o dell'aspetto di questo documento è illegale.

pagina 1 / 2



Allegato 3: Politica per l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro


EDILCOSTRUZIONI
GROUP S.r.l.

Politica Aziendale per la salute, la sicurezza e l'ambiente

EDILCOSTRUZIONI GROUP srl svolge la propria attività nell'ambito della costruzione di edifici civili e industriali, strade, acquedotti e fognature, e del restauro di beni immobili sottoposti a tutela.

Per promuovere uno sviluppo sostenibile la EDILCOSTRUZIONI GROUP srl si impegna al rispetto delle prescrizioni legali, alla prevenzione dell'inquinamento e dei rischi sui luoghi di lavoro e al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e della sicurezza.

Al fine di definire il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi aziendali, vengono presi in considerazione i principali aspetti ambientali e di sicurezza connessi alla propria attività.

In particolare, i principali aspetti ambientali sono stati individuati nei seguenti:

- produzione rifiuti,
- emissione di rumore,
- emissioni dei mezzi,
- uso delle acque,
- uso delle risorse non rinnovabili,
- impatto sulle biodiversità.

i principali rischi per la sicurezza dei lavoratori sono stati individuati nei seguenti:

- caduta dall'alto,
- rischi dalla movimentazione manuale dei carichi,
- rischi derivanti dall'uso delle attrezzature di lavoro,
- rischio incendio,
- presenza di fonti di rumore.

EDILCOSTRUZIONI GROUP srl, al fine di avere, verso la tutela dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori, un atteggiamento preventivo, definisce, attua e mantiene attiva la presente politica che è costituita dai seguenti principali obiettivi che la direzione intende prefiggersi:

1. mantenere attivo e migliorare con continuità il sistema di Gestione integrato ambiente e sicurezza, in conformità con alla UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018;
2. garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale, aumentando la consapevolezza e la partecipazione di tutte le componenti aziendali;
3. accrescere la sensibilità alle tematiche ambientali e di sicurezza nei luoghi di lavoro anche dei subappaltatori ;
4. garantire l'uso sostenibile delle risorse (energia, acqua, materie prime, ecc.) e la protezione della biodiversità;
5. contenere l'inquinamento atmosferico causato dalla circolazione dei veicoli aziendali
6. ridurre i rischi per la sicurezza dei lavoratori derivanti dalle attività aziendali;
7. garantire un adeguato controllo sulla gestione dei rifiuti in conformità alla normativa vigente;
8. garantire la verifica e la manutenzione di mezzi e attrezzature utilizzate nei cantieri.
9. Individuare una struttura gestionale della sicurezza che consenta la definizione chiara e organica dei compiti e delle responsabilità;
10. Controllare la conformità a leggi e regolamento attraverso il costante monitoraggio della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
11. Garantire un approccio efficace, sistematico e preordinato alle emergenze derivate da infortuni e incidenti;
12. Coinvolgere tutti i lavoratori nella vita aziendale attraverso l'introduzione di procedure e strumenti per favorire la standardizzazione delle attività e buone pratiche e lo scambio delle informazioni;
13. Attuare un continuo miglioramento dei canali di comunicazione e informazione con i propri appaltatori, fornitori, clienti, dipendenti e tutte le parti interessate.

A tale scopo la Direzione dà pieno mandato al Responsabile del Sistema di Gestione integrato ambiente e sicurezza, al Rappresentante della Direzione ed al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, al fine del perseguimento degli obiettivi contenuti nella presente politica.

La Direzione si impegna a diffondere, attuare, mantenere attiva e riesaminare periodicamente la presente Politica Aziendale sulla base dell'evoluzione del contesto ambientale, socioeconomico e istituzionale.

Montorio al Vomano
15.10.2022

La Direzione
EDILCOSTRUZIONI GROUP SRL
Viale Duca Degli Abruzzi, 40
64040 Montorio al Vomano (TE)
Cod. Fisc. e Part. IVA 0022800675

Allegato 4: Politica per la Parità di Genere, la tutela della diversità e l'inclusione



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE, LA TUTELA DELLA DIVERSITA' E L'INCLUSIONE

La presente Politica, definita dall'Alta Direzione della EDILCOSTRUZIONI GROUP SRL, in coordinamento con il comitato guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. La presente Politica è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

Principi e impegni

EDILCOSTRUZIONI GROUP SRL, tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, la tutela della Diversità e l'inclusione conforme alla UNI/PdR 125:2022 ed alla UNI ISO 30415:2021, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere una più equa parità di genere nonché garantire maggiore inclusività riconoscendo le diversità e supportandole.

EDILCOSTRUZIONI GROUP SRL crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale e, pertanto, si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane in tutte le fasi del ciclo di vita ed in tutte le aree funzionali, in linea con i principi della presente politica e che promuovano una cultura inclusiva di accesso alle mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile e, comunque delle diversità;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire la parità di genere e l'inclusione, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile, creando modelli di riferimento di comportamento inclusivo, combattendo i comportamenti non appropriati e premiando i comportamenti inclusivi, nonché riconoscendo e rispondendo alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano in modi diversi;
- ad agevolare canali di comunicazione aperti in modo da ricevere prospettive diverse con rispetto e senza pregiudizio, garantendo che il punto di vista degli Stakeholders sia preso in considerazione durante l'attuazione delle politiche di parità di genere, tutela della diversità ed inclusione;
- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, accessibile, collaborativo, solidale, rispettoso, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale e che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza
- a sostenere e difendere la D&I, influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder a tutela dell'inclusività e della diversità, promuovendo i principi e gli obiettivi di D&I anche attraverso disposizioni contrattuali con la catena di fornitura, relazioni con i clienti e le comunità;
- a riconoscere le diversità, ovvero a valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, riconoscendo che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- a governare efficacemente, esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la D&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, di governance inclusive, allocando adeguate risorse per il raggiungimento degli obiettivi per la parità di genere, la tutela della diversità e l'inclusione;
- ad agire in modo responsabile, in modo etico e socialmente responsabile e promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
- Identificare ed analizzare i dati sulla parità di genere, la tutela della diversità ed inclusione per misurare gli impatti, aggiornando i risultati e l'impatto dei propri processi sui segmenti di mercato e verso gli Stakeholders e predisponendo un rapporto annuale sui rischi e sul raggiungimento degli obiettivi previsti dalla presente politica.



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE, LA TUTELA DELLA DIVERSITA' E L'INCLUSIONE

Obiettivi

La EDILCOSTRUZIONI GROUP SRL definisce i propri obiettivi, dettagliati nel "Piano Strategico" anche attraverso Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle seguenti Aree Tematiche:

- 1. Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere, lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole (unconscious bias) – fondato su questioni di genere.
- 2. Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione
- 3. Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- 4. Opportunità di crescita ed inclusione:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- 5. Equità remunerativa:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being
- 6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

La presente Politica di integra con le altre politiche aziendali di Responsabilità Sociale, Qualità, Sicurezza e Ambiente, nonché con il Codice Etico.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato dal Sistema di Gestione e dalle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

Basciano (TE), 15.10.2022

La Direzione
EDILCOSTRUZIONI GROUP SRL
Viale Duca Degli Abruzzi, 40
64048 Montorio al Vomano (TE)
Cod. Fisc. e Part. IVA 00228000675

Allegato 5: Progetto avifauna Colosseo

PROCEDURA DI GARA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEI LAVORI DI “MESSA IN SICUREZZA DELL’ATTICO DEL COLOSSEO, PROSPETTO INTERNO, PARETE NORD”

CIG: 8146342E12 CUP: F83G18000430001

Proposte migliorative relative ai Criteri ambientali
C.1 Strategie di mitigazione d’impatto sull’avifauna



Concorrente



EDILCOSTRUZIONI
group srl

Sede legale e amministrativa
viale Duca Degli Abruzzi n.40,
64046 Montorio al Vomano (TE)

Redazione offerta tecnica a cura di

arch. Mara D’Avino
arch. Rosa Scognamiglio

La città di Roma, grazie alla presenza di numerosi parchi pubblici, aree verdi e siti archeologici, riveste il primato di una delle città italiane con la maggiore presenza di fauna selvatica. In particolare è caratterizzata dalla presenza di un'avifauna contraddistinta da numerose specie, tra le quali falchi pellegrini, gheppi, allocchi, picchi, pappagalli reali, gabbiani reali, ecc., con oltre 5.000 esemplari selvatici differenti registrati all'interno dell'intero perimetro cittadino.

La presenza inaspettata di avifauna di differenti specie volatili è spesso registrata all'interno delle aree archeologiche della città, con numerose specie che scelgono di nidificare proprio all'interno dei monumenti della capitale. Tra tutte, il Colosseo registra la presenza del gheppio, un piccolo uccello rapace del genere Falco.

Allo stato attuale all'interno del Colosseo sono stata installate alcune casette per ospitare questi piccoli rapaci durante il periodo della nidificazione e della schiusa, ma nonostante questa soluzione, viene registrata la loro presenza nelle nicchie e nei fori sulla controparete ovest del Colosseo, causando inevitabili danni al bene archeologico e disagi per i visitatori.

Il concorrente prevede di predisporre un piano di gestione dell'avifauna all'interno del Parco Archeologico del Colosseo, definendo soluzioni integrate all'interno del contesto di pregio in cui ci si troverà ad operare, predisponendo azioni per la mitigazione dello stanziamento e dei danni al bene archeologico che può causare la presenza di volatili ma, al tempo stesso, volte alla gestione ed alla salvaguardia delle specie che popolano il Colosseo, in particolare quella del gheppio.

Proposta migliorativa

Allo scopo di attuare azioni per la mitigazione dell'impatto dell'avifauna all'interno del Parco Archeologico del Colosseo, ed in particolare nella zona in cui si rileva la maggiore presenza di alcune specie di volatili, ed in particolare del gheppio, la scrivente intende proporre differenti azioni di tipo strategico-progettuale che siano in grado assicurare la massima conservazione ed il minimo impatto sul manufatto archeologico ed al tempo stesso di garantire il massimo rispetto nella convivenza tra l'uomo ed i volatili, consentendo ai visitatori del Colosseo la migliore esperienza di visita e di fruizione durante tutte le stagioni, in particolare nei periodi di maggior presenza di volatili a causa della nidificazione.

L'insieme delle soluzioni specificatamente definite per il contesto archeologico del Colosseo (cfr. Tav. C.1_1 di 2), e che il concorrente intende proporre quale miglioria al progetto a base di gara, prevede la realizzazione di un sistema integrato per la mitigazione degli impatti dell'avifauna all'interno del parco archeologico, costituito da tre azioni:

A.1 un alloggio per la permanenza temporanea dell'avifauna integrato all'interno del manufatto archeologico del Colosseo (cfr. Tav. C.1_2 di 2)

Questo alloggio, o casetta, sarà realizzato come una scatola di acciaio zincato galvanizzato, verniciata di colore nero per evidenziare la massima riconoscibilità all'interno del manufatto archeologico, al cui interno dimoreranno temporaneamente gli uccelli durante il periodo di nidificazione. In particolare questo alloggio è stato pensato per il *gheppio*, volatile che tipicamente non costruisce il nido, ma sfrutta quello di altri volatili oppure predilige le cavità e le nicchie dei muri e, come nel caso del Colosseo, le nicchie presenti sul lato ovest della controparete.

La realizzazione delle scatole è prevista in acciaio zincato allo scopo di garantire la massima resistenza e durabilità nel tempo e agli agenti atmosferici, oltre che garantire la distinguibilità all'interno del prospetto del Colosseo, ma soprattutto per facilitare le operazioni di manutenzione, che avverranno nel periodo tra il mese di Ottobre e quello di Novembre.

Le scatole saranno inserite all'interno dei fori (o nicchie) presenti lungo tutta la controparete del Colosseo, e che sono tipicamente il luogo dove i gheppi nidificano. Queste saranno realizzate seguendo la forma geometrica dei fori presenti sulla controparete, prevedendo una protezione in neoprene sul fondo dei fori per evitare il danneggiamento del manufatto e preservare nel tempo l'intervento di restauro che sarà realizzato. Il loro posizionamento all'interno dei fori prevederà un rientro al fine di minimizzare la visibilità dei bordi dello stesso, ma al contempo uno spazio ridotto per scongiurare lo stanziamento di altri volatili che potrebbero causare interferenze con i visitatori, come ad esempio il rumore o episodi di defecazione, che causerebbero fenomeni di degrado da *guano* sul manufatto archeologico.

Sul lato rivolto verso la controparete, le scatole prevederanno un vano per l'ingresso dei volatili e una piastra/vasca atta alla duplice funzione di protezione per la superficie di fondo

dei fori e del contenimento delle defecazioni dei volatili. Il vano, dimensionato per l'ingresso dei gheppi, prevederà una paratia ribaltabile che consenta le operazioni di manutenzione. L'entrata a regime delle casette prevederà un periodo di preparazione ed allestimento per ospitare i gheppi in prossimità dello sverno, che avviene tipicamente tra febbraio ed aprile, e per consentire che al loro interno avvenga la nidificazione. Le operazioni di allestimento prevederanno la posa di un materassino di tessuto non tessuto che voi sarà ricoperto di scaglie di legno di 3-5 cm di lunghezza, allo scopo di rendere accogliente il nuovo nido.

A.2 un sistema di dissuasione acustica di altri volatili (cfr. Tav. C.1_2 di 2)

L'intervento migliorativo che sarà predisposto prevederà l'installazione di un sistema di dissuasione acustica per volatili di tipo Super Bird-x Peller Pro, un trasmettitore sonoro per la dissuasione e la repulsione di alcune specie di uccelli.

Lo scopo è quello di garantire la permanenza indisturbata dei gheppi durante il periodo di nidificazione evitando che altre specie predatorie e non possano disturbare la crescita dei piccoli di gheppio o di occupare gli alloggi ad essi riservati.

Il sistema, che prevede una centralina configurabile con suoni di predatori e richiami per uccelli, sarà configurato per l'ambiente urbano ed ottimizzato per il contesto archeologico. Il numero di 4 altoparlanti da installare intorno al perimetro del parco, coprirà l'intera area archeologica, avendo una portata di ca. 24.000 m².

Il sistema di dissuasione, che potrà essere attivato 24/24 ore o con accensione crepuscolare, produrrà dei suoni capaci di allontanare dall'intera area del Parco Archeologico del Colosseo specie quali piccioni e gabbiani che potrebbero interferire e disturbare la fruizione del monumento da parte dei visitatori, ed al tempo stesso evitare danneggiamenti al manufatto e ridurre il fenomeno del degrado da guano. Inoltre, questa soluzione riduce di fatto gli oneri di manutenzione, pulizia e riparazione nel tempo, allungando l'efficacia degli interventi di restauro ed al tempo stesso si rivela una soluzione non invasiva.

A.3 sistema gestione dell'avifauna (cfr. Tav. C.1_2 di 2)

La proposta vede l'integrazione all'interno del parco di un sistema avanzato per il rilevamento, monitoraggio e gestione dell'avifauna che popola l'area archeologica del Colosseo.

Il concorrente prevede di dotare il Parco Archeologico del Colosseo di un sistema integrato di soluzioni capaci di favorire la gestione dell'avifauna nell'area archeologica.

In prima istanza si prevede l'installazione di sensori per il rilevamento volumetrici di tipo *smart* basati su algoritmi parametrici. Questo tipo di tecnologia, dopo essere stata configurata per le specifiche esigenze, consente di identificare la presenza di volatili all'interno dell'area del Parco Archeologico del Colosseo, in particolare quella dei gheppi. Il sistema collegata ad un centralina di allarme e ad una postazione PC dedicata, avviserà gli operatori della presenza di volatili all'interno dell'area.

Il sistema sarà integrato con l'aggiunta di telecamere disposte lungo il perimetro del Colosseo e di telecamere di tipo Wi-Fi all'interno degli alloggi predisposti all'interno dei fori della facciata, che trasmetteranno immagini agli operatori che potranno controllare il processo di schiusa e la crescita dei piccoli di gheppio. Alcune immagini potranno essere trasmesse in diretta *streaming* oppure essere caricate su portali web dedicati, allo scopo di offrire ad appassionati e non, immagini dell'intero periodo di permanenza dei volatili all'interno del parco archeologico.

A completamento del sistema di gestione dell'avifauna sarà prevista inoltre la dotazione di un sistema di *localizzatore radio – GPS* per volatili, che prevederà l'installazione, da parte di operatori esperti, di un trasmettitore GPS sui volatili e di un ricevitore capace di seguire gli spostamenti dei volatili.

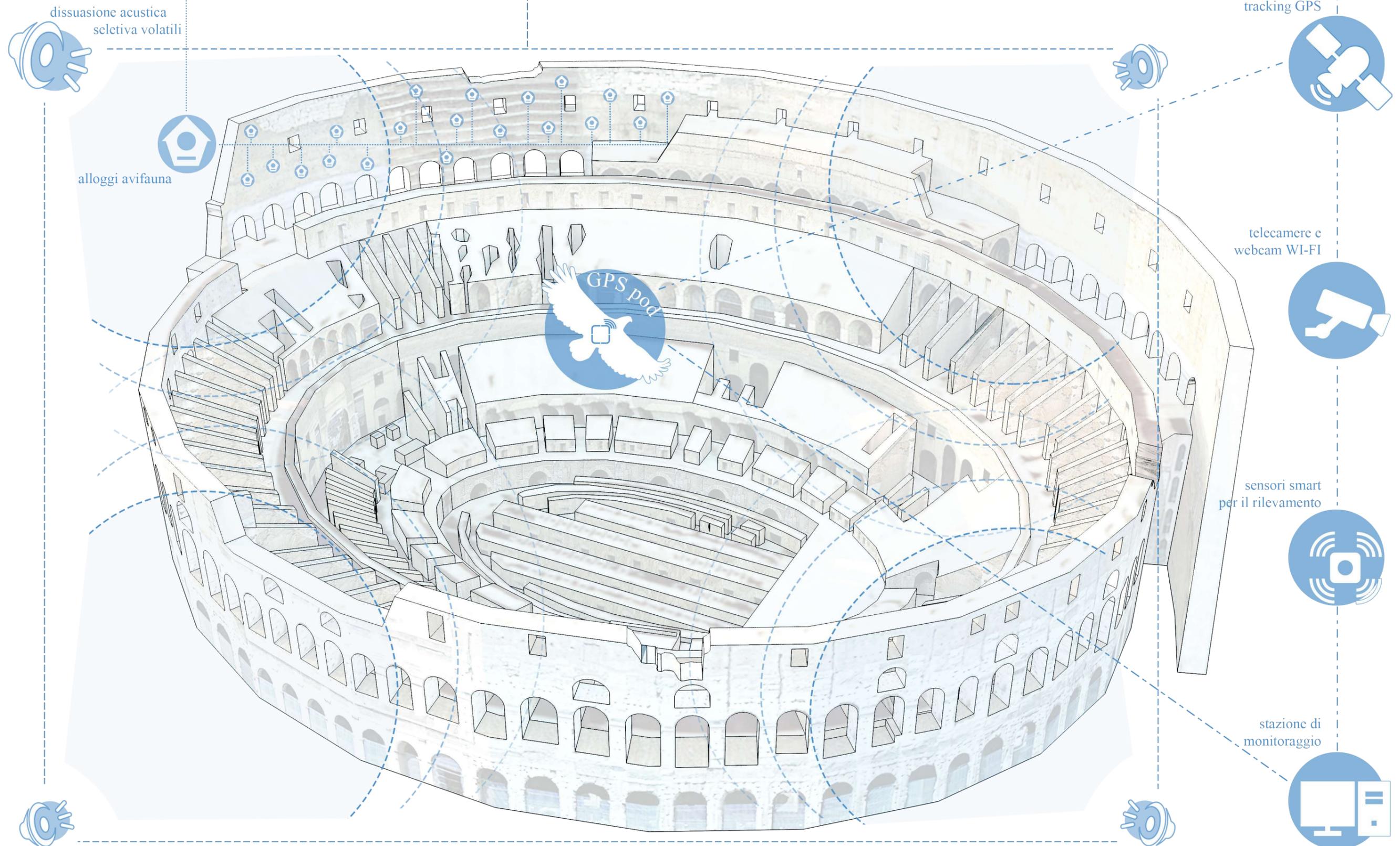
La finalità di questo sistema integrato è quella innanzitutto di poter rilevare tempestivamente la presenza di volatili, ed in particolare dei gheppi, e successivamente di avviare fasi di monitoraggio durante tutto il periodo della nidificazione, della schiusa delle uova e della maturazione dei piccoli di gheppio fino ai primi voli.

Il sistema così ideato consentirà inoltre di rilevare quando i gheppi lasceranno il nido per avviare le operazioni di manutenzione dei nidi. Inoltre, sarà previsto l'inanellamento dei nuovi nati a scopi scientifici e che consentirà inoltre di lasciare traccia del loro luogo di nascita, il Colosseo.

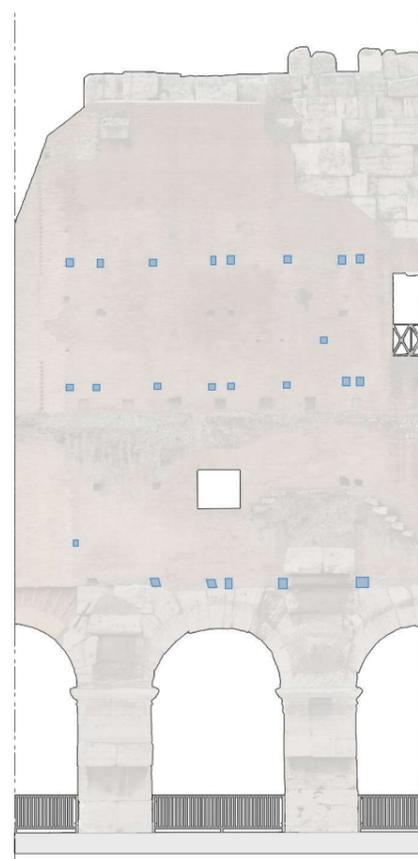
A.1_alloggio temporaneo integrato per avifauna

A.2_sistema di dissuasione acustica altri volatili

A.3_sistema gestione dell'avifauna



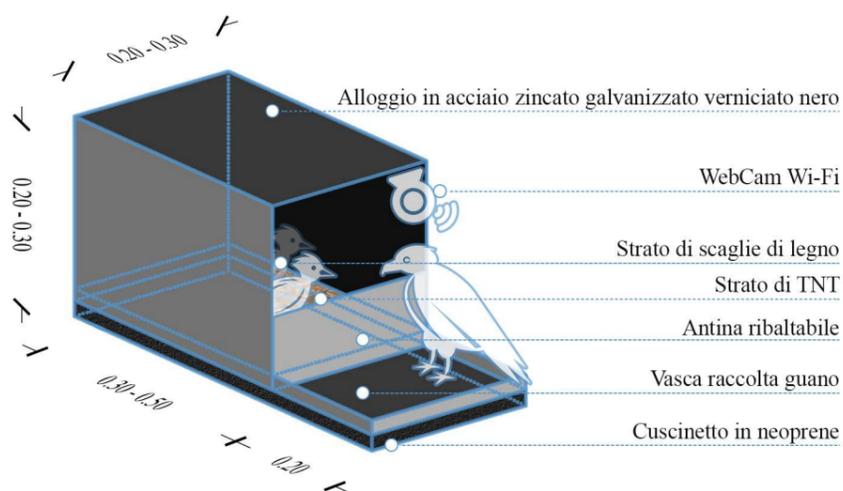
A.1_alloggio temporaneo integrato per avifauna



La soluzione proposta, che prevede di realizzare alloggi temporanei per ospitare l'avifauna che dimora all'interno del Colosseo, ed in particolare per il gheppio, si dimostra un'alternativa versatile ed idonea per ospitare le specie volatili che non costruiscono il proprio nido.

L'alloggio, o casetta, in acciaio inox galvanizzato, sarà posizionato all'interno dei fori presenti nella controparete, per consentire la nidificazione dei gheppi. Il posizionamento avverrà su di un cuscinetto di neoprene per preservare il manufatto archeologico. L'alloggio sarà colorato di nero per evidenziare la massima riconoscibilità dell'intervento. All'interno sarà realizzato uno strato di paccame per rendere l'ambiente maggiormente accogliente. Infine, una webcam Wi-Fi sarà ancorata all'alloggio per consentire il monitoraggio dei piccoli di gheppio e l'osservazione da parte di appassionati.

Esempio di distribuzione degli alloggi temporanei in una sezione del prospetto della controparete del Colosseo



Alloggio in acciaio zincato galvanizzato verniciato nero

WebCam Wi-Fi

Strato di scaglie di legno

Strato di TNT

Antina ribaltabile

Vasca raccolta guano

Cuscinetto in neoprene

VANTAGGI

- reversibilità dell'intervento
- controllo e gestione avifauna
- manutenibilità

A.2_sistema di dissuasione acustica altri volatili



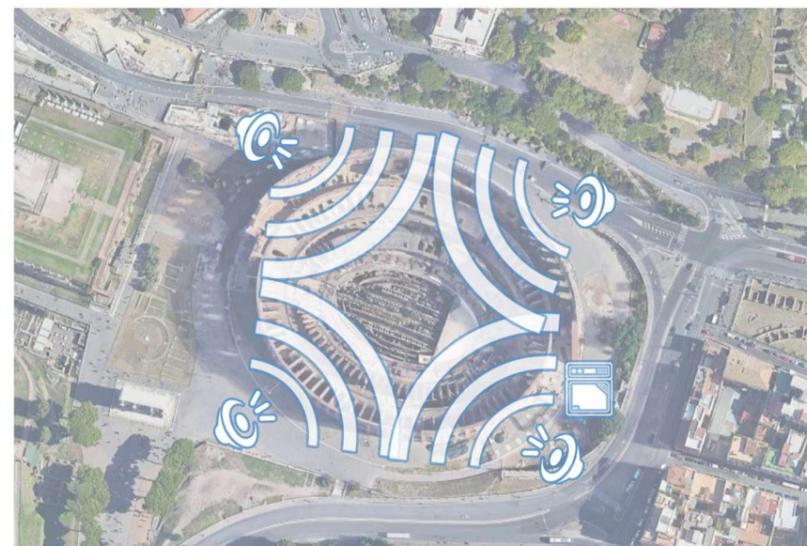
Il sistema Super Bird-x Peller Pro è stato previsto per attuare un'azione di dissuasione acustica per determinate specie di volatili, allo scopo di garantire la permanenza indisturbata dei gheppi e l'allontanamento di eventuali predatori.

Il sistema di dissuasione è composto da una input box programmabile e da n.4 altoparlanti che riescono a coprire un'area di 24.000 m² (o 2,4 ettari), ovvero in grado di coprire l'intera area del Parco Archeologico del Colosseo. L'input box è un dispositivo programmabile con differenti suoni che sono in grado di allontanare altre specie di volatili rispetto al gheppio, essere alimentato con pannelli solari e funzionare sia H24, sia con attivazione crepuscolare.

La soluzione proposta è stata prevista anche allo scopo di evitare che alcune specie possano infastidire i visitatori e di preservare il manufatto archeologico dal guano.

CARATTERISTICHE

- NUMERO DI ALTOPARLANTI: 4
- RIPRODUZIONE SUONI: **Programmabile**
- COPERTURA DI PROTEZIONE: **2,4 ettari**
- PRESSIONE DEL SUONO: **105-110 db a 1 m**
- INTERVALLO DI FREQUENZE: **3-5 kHz**
- ACCENSIONE E SPEGNIMENTO: **Crepuscolare**



Ipotesi di posizionamento altoparlanti e input box

VANTAGGI

- ampia copertura
- discriminazione avifauna
- facilità di installazione

A.3_sistema gestione dell'avifauna

La proposta prevede di dotare il Parco Archeologico del Colosseo un sistema integrato di soluzioni capaci di favorire la gestione dell'avifauna nell'area archeologica. Il sistema costituito principalmente da tre sottosistemi, sensori di movimento volumetrici e parametrici, sistema di telecamere e webcam Wi-Fi e di tracking GPS per i volatili, consentirà di rilevare sia la presenza, sia quando i gheppi lasceranno il nido.



I sensori di movimento intelligenti TSec MSK-101 sono basati su tecnologia radar FMCW a 24GHz per garantisce le migliori prestazioni nella rilevazione e nel tracciamento del movimento e su algoritmi parametrici capaci di essere programmati per identificare, in questo caso, la presenza del gheppio.

VANTAGGI

- ampia copertura
- rilevamento parametrico
- protezione IP68



Telecamere disposte lungo il perimetro del Colosseo daranno conferma della presenza dei gheppi rilevati dal sistema di sensori volumetrici, mentre l'installazione di telecamere Wi-Fi all'interno degli alloggi temporanei per i gheppi, trasmetteranno immagini in diretta streaming per gli appassionati.

VANTAGGI

- verifica della presenza gheppi
- monitoraggio continuo
- potenziamento comunicazione



Il dispositivo di telemetria satellitare per volatili BS3401, permetterà di avviare fasi di monitoraggio dei gheppi che saranno censiti all'interno del Parco del Colosseo e di osservarne percorsi, abitudini ed in seguito di conoscere il momento in cui i volatili abbandoneranno l'area e consentire le operazioni di manutenzione.

VANTAGGI

- ampia raggio di copertura
- trasmettitore compatto
- velocità nel monitoraggio